

# Kære politiker

---

Som arbejdsgiver for en eller flere medarbejder ansat i fleksjob, finder jeg det bekymrende og uretmæssigt, at disse ansatte modregnes 30-55 % af deres lønindtægter. Dette betyder, at de reelt ikke får glæde af f.eks. lønforhøjelser, bonusser, frivalg eller ferietillæg.

Det rejser nogle vigtige og principielle spørgsmål:

Hvorfor skal der være en så markant forskel mellem medarbejdere ansat under normale vilkår og fleksjobbere?

Når jeg giver en lønstigning eller tildeler en bonus, så får min medarbejder i fleksjob ikke meget ud af det, især ikke hvis de har den høje modregning på 55 %. Hvorfor skal de fleste af de penge, jeg giver, tilfalde staten i stedet for den medarbejder, der yder en indsats?

Jeg forstår heller ikke, hvorfor der skal skelnes mellem ansatte i fleksjob og hvorfor tilskuddene varierer. Det bør være ens for alle.

Derfor håber jeg rigtig meget, I vil overveje at revidere disse regler snarest og fjerne modregningsordningen, så fleksjobordningen bedre afspejler en retfærdig og motiverende arbejdsmodel for alle.

Vedlagt er et eksempel på en lønforhøjelse på 1.000 kr. brutto

Med venlig hilsen

---

Navn, Stilling & Dato

Firma

Scannes ind og sendes til [fleksjob2024@gmail.com](mailto:fleksjob2024@gmail.com) senest den 01/10-2024

*Fleksjob i Fokus  
af  
Jette Polaszki & Annette Juhl Taldorf*

Dette skema er for at vise hvordan en almindelig lønforhøjelse, giver vidt forskellige netto output for folk ansat i fleksjob  
 Der er sat en forudsætning for skatteprocent på 38 %

Før lønforhøjelse

Ordinær ansat	
Brutto lønstigning	1.000 kr.
AM bidrag på 8 %	80 kr.
Skatteprocent på 38 %	350 kr.
Udbetalt netto	570 kr.

Ansats i fleksjob 30 % modregning	
Brutto lønstigning	1.000 kr.
AM bidrag på 8 %	80 kr.
Skatteprocent på 38 %	350 kr.
Udbetalt netto fra arbejdsgiver	570 kr.
Brutto fratræk i flekslønstilskud	300 kr.
Netto fratræk i flekslønstilskud	186 kr.
Udbetalt netto samlet	384 kr.

Ansats i fleksjob 55 % modregning	
Brutto lønstigning	1.000 kr.
AM bidrag på 8 %	80 kr.
Skatteprocent på 38 %	350 kr.
Udbetalt netto fra arbejdsgiver	570 kr.
Brutto fratræk i flekslønstilskud	550 kr.
Netto fratræk i flekslønstilskud	341 kr.
Udbetalt netto samlet	229 kr.

Flekslønstilskuddet er bygget op på den måde at der gives et grundtilskud. Herfra modregnes en procentandel af den AM pligtige indtægt fra arbejdsgiver, herunder også den del der bliver indbetalt til arbejdsgiver. Op til 16.323 kr. er det 30 %, og herefter er det 55 %